



[naszeppk.investors.pl](http://naszeppk.investors.pl)

## PRACOWNICZY PLAN KAPITAŁOWY W TWOJEJ FIRMIE

Twój pracodawca uruchamia Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK). Zgodnie Ustawą o PPK, jeśli masz 18-55 lat automatycznie zostaniesz jego uczestnikiem. Możesz jednak w każdej chwili zrezygnować. Jeśli natomiast masz 55-70 lat możesz zostać uczestnikiem PPK po złożeniu u pracodawcy odpowiedniej deklaracji.

### 7 rzeczy, które warto wiedzieć o PPK

- > PPK to dobrowolny program długoterminowego oszczędzania.
- > Oszczędzanie w PPK jest wspierane przez Państwo poprzez różnego rodzaju przywileje (np. zwolnienie z podatku od zysków, czy dopłaty roczne).
- > Na Twoje oszczędności w PPK, oprócz Ciebie, składa się Twój pracodawca oraz Państwo.
- > W każdej chwili możesz zrezygnować z oszczędzania. W każdej chwili możesz też je zacząć.
- > Pieniądze gromadzone w PPK są Twoje, analogicznie jak oszczędności zgromadzone na przykład na lokatach bankowych, czy w funduszach inwestycyjnych.
- > W każdej chwili możesz wycofać oszczędności z PPK. Jeśli zrobisz to przed 60-tym rokiem życia stracisz jedynie przyznane Ci przez Państwo przywileje.
- > Oszczędności zgromadzone w PPK są dziedziczne.

## DLACZEGO WARTO OSZCZĘDZAĆ

Polski publiczny system emerytalny zakłada, że osoby aktywne zawodowo finansują emerytury tych, którzy zakończyli karierę zawodową. Trwające od lat zmiany demograficzne powodują, że w naszym kraju systematycznie maleje liczba osób w wieku produkcyjnym, a rośnie liczba osób pobierających świadczenia emerytalne. Według prognoz tendencja ta będzie się pogłębiać. Oznacza to, że coraz mniejsze grono osób pracujących będzie utrzymywać rosnącą grupę emerytów. To z kolei będzie musiało przełożyć się na spadek emerytur z systemu publicznego.



Jak więc widzisz, naprawdę **warto oszczędzać pieniądze z myślą o wykorzystaniu ich po zakończeniu kariery zawodowej.**

# W SUMIE SIĘ OPŁACA

Tym hasłem promuje PPK Polski Fundusz Rozwoju, czyli podmiot kontrolowany przez Skarb Państwa i odpowiedzialny za wdrożenie PPK. Skąd to hasło? W Pracowniczych Planach Kapitałowych na Twoje oszczędności emerytalne oprócz Ciebie składa się Twój pracodawca oraz Państwo.

Oszczędzasz korzystając z wpłat Twoich, Twojego pracodawcy i Państwa.



## Efekty oszczędzania w PPK do 60 roku życia\*



**Piotr**

ma 20 lat i zarabia  
2 500 zł brutto

Piotr wpłacał 12,5 zł miesięcznie.  
Jego pracodawca dokładał 37,5 zł  
miesięcznie.  
Państwo dopłacało 240 zł rocznie.

Oszczędności Piotra wyniosą **104 783 zł**



**Pola**

ma 30 lat i zarabia  
4 500 zł brutto

Pola wpłacała 90 zł miesięcznie.  
Jej pracodawca dokładał 67,5 zł  
miesięcznie.  
Państwo dopłacało 240 zł rocznie.

Oszczędności Poli wyniosą **156 702 zł**



**Krzysztof**

ma 45 lat i zarabia  
6 500 zł brutto

Krzysztof wpłacał 130 zł miesięcznie.  
Jego pracodawca dokładał 97,5 zł  
miesięcznie.  
Państwo dopłacało 240 zł rocznie.

Oszczędności Krzysztofa wyniosą **69 789 zł**

Jak widać, dzięki długoterminowemu oszczędzaniu w PPK możesz zgromadzić zdecydowanie więcej niż kiedy oszczędzasz samodzielnie.

**Tak więc – w sumie się opłaca!**

\* Źródło: mojeppk.pl (wrzesień 2019). Założenia: brak wpłat dodatkowych, roczna stopa zwrotu w okresie oszczędzania 3,5%, roczna stopa zwrotu w okresie wypłat 2,75%, roczny wzrost wynagrodzenia 2,8%. Ponieważ Piotr zarabia mniej niż 120% najniższego wynagrodzenia zdecydował się na wpłacanie do PPK jedynie 0,5% wynagrodzenia brutto.